

CASE STUDIES: FOKUSTAGE 1:1 COACHING - KLARHEIT FÜR ENTSCHEIDER/INNEN

KLARHEIT FINDEN - ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN - UMSETZUNGSSCHWÄCHEN ÜBERWINDEN - NEUE QUALITÄT VON ERGEBNISSEN SCHAFFEN



AUSGANGSSITUATION



GEO

MITTE 30, KINDER IN PLANUNG, IN FESTER BEZIEHUNG, HAUSBAU PARALLEL ZUR UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Auf der Suche nach neuen Impulsen auf die Frage: "Wie richte ich meine Company schnell auf eine dynamische & digitalisierte Welt aus – ohne dass das Tagesgeschäft und Umsatz einbrechen und ich selbst auf der Strecke bleibe?"



UMGESETZTE LÖSUNGEN

- Methodisch geführten Deep Dive zum Identifizieren der neuen Vision fürs Unternehmen, die ein erfülltes Privatleben einschließt und ermöglicht.
- Roadmap zur Umsetzung mit Zwischenzielen und Messkriterien abgeleitet.
- Entscheidungskriterien definiert und wichtige Personalentscheidungen getroffen.
- Glaubenssatz-Arbeit zu kritischen Mustern bezüglich eigener Rolle und daraus resultierender Verantwortung für Sicherheit im Change.



NUTZEN

1. Klarheit über Unternehmens-Vision erlangt und konkrete Strategie zur Erreichung abgeleitet.
2. Organisationsentwicklung im Unternehmen gestartet mit Einbeziehung der Mannschaft.
3. Eigenes Leadership-Verhalten reflektiert durch "Trusted Advisor Prinzip", auch bei tagesaktuellen Entscheidungen.
4. Change-Initiativen zeigen Wirkung. "Ruck" geht durch die Mannschaft und setzt innovative Energie frei.
5. Glaubenssätze im Veränderungsprozess gelöst. Stabilität und Stärke durch Nutzung bisheriger Erfolgsfaktoren.

UNTERNEHMERIN

ANFANG 50, LEDIG, MUTTER EINER VOLLJÄHRIGEN TOCHTER, SPORTLERIN



Entscheidung treffen, ob hochprofitables eCommerce-Unternehmen verkauft wird. Falls ja, Aufgaben bis zum Verkauf definieren. Parallel Roadmap für ganzheitliches Lebenskonzept erstellen mit mind. 4 Wochen Urlaub, erstmalig nach 10 Jahren

- Relevante Kriterien zur Entscheidungsfindung festgelegt und frei von Glaubenssätzen Verkauf entschieden.
- Hinterfragen des heutigen Lebensmodells nach 10 Jahren "ackern". Erkenntnisse in der Neuaufstellung des zukünftigen Konzeptes eingearbeitet.
- Kreative Methoden im gesteuerten Prozess zum Finden des "Was kommt danach?" auf- und umgesetzt. Kritisches Überprüfen der getroffenen Auswahl hinsichtlich Steigerung der eigenen Lebensqualität vorgenommen.
- Persönliche Stärken und Erfolgsmuster herausgearbeitet, um diese für zukünftige Projekte einzusetzen.

1. Klare Entscheidungen mit großer Tragweite getroffen inkl. Umsetzungsplan für verbleibende Aufgaben.
2. Tragfähige Strategien für angemessenen Umgang mit Verlustängsten erarbeitet und in Tagesrhythmus integriert.
3. Ideen für eine motivierende Zukunftsvision schriftlich festgehalten und priorisiert.
4. Finanzielle Situation (Business, privat) aufgestellt, Erfolgsfaktoren abgeleitet und Rückschlüsse für weiteres Vorgehen verankert.
5. Notwendige Schritte in allen Unternehmensfunktionen definiert, Umsetzung gestartet und Zwischenziele erreicht.



PROJEKTLEITER

MITTE 40, SOLIDES 6-STELLIGES JAHRES-EINKOMMEN, EXPERTE, VERHEIRATET, 2 KINDER, EIGENHEIM

Massiver Konflikt mit Unternehmens- und Führungskultur mit gesundheitlichen Auswirkungen. Der "Laden" passt nicht. Dennoch hält hoher Lebensstandard mit großen finanziellen Verpflichtungen vom nächsten großen Schritt ab (im Sinne "Goldener Käfig").

- Spannungsfelder und Wertekonflikte in den verschiedenen Rollen identifiziert (Rollenmodell, Antreiberanalyse).
- Mit 3 magischen Fragen die eigene, neu motivierende Zukunftsvision klar herausgearbeitet.
- PERT-Methode (genauer, schrittweiser Plan) für neue Perspektiven und gehbare Schritte angewendet.
- Konsequenzen ableitet, um Leiden zu beenden. Auswege und tägliche Routinen ausgearbeitet und im Alltag etabliert, um wieder glücklich und zufrieden zu leben.

1. Ursachen für Wertekonflikt auf aktueller Position klar. Besseren Umgang mit eigenen Antreibern gefunden.
2. Neue Vision für eigenes Business und Leben erarbeitet und nächste Schritte schriftlich detailliert festgehalten.
3. Wegweisende Entscheidungen, die schon lange anstanden, in vollem Bewusstsein des neuen Weges getroffen.
4. Mut und Selbstvertrauen gestärkt für Kündigung und anstehende Gründung eines eigenen Unternehmens.
5. Verbindlichkeit mit Trusted Advisor geschaffen, diese Schritte auch bei auftretenden Ängsten weiter zu gehen.

FULFILLMENT BEYOND SUCCESS